

CONDUITE DU CHANGEMENT : RÉUSSIR UN PROJET DE TRANSFORMATION DE SON ORGANISATION

📍 Référence : RH4

€ Tarif intra : nous contacter

🕒 Durée préconisée : 2 jours



INTRA

Vous souhaitez cette formation en intra, contactez-nous au :

☎ 01 45 49 99 15

@ contactentreprises@udd.eu



Public :

Responsables des ressources humaines, dirigeants d'entreprise, responsables Santé et sécurité au travail



Prérequis :

Aucun

Objectifs :

- ✓ Connaître les différentes étapes pour réussir un projet de transformation
- ✓ Définir les rôles de chacun pour conduire le changement
- ✓ Savoir lever les résistances et mobiliser les équipes

Programme :

1. Un projet de transformation : pourquoi ?

- Les buts internes des transformations : renforcer la compétitivité, repenser l'efficacité, accélérer la croissance...
- Les causes externes : s'adapter à une nouvelle donne réglementaire, se repositionner après fusion ou acquisition...
- Stratégie, but et vision
- D'où part-on et où veut-on aller ?
- SWOT
- Le *business case* du projet : budget et ROI du projet et gains professionnels et financiers attendus

2. Construire une équipe projet

- Définir les parties prenantes du projet et les sponsors
- Impliquer les managers dans le projet

3. Savoir lever les résistances

- Comprendre les causes de résistance et les besoins des collaborateurs
- Connaître les cinq phases du changement
- Décrypter les mécanismes du changement

4. Maîtriser les différentes étapes du projet

- Définir les différents scénarios possibles et les actions à mener en conséquence
- Concevoir les outils et les procédures nécessaires
- Définir le planning
- Gérer les risques projet
- Définir les indicateurs de suivi

5. Soigner la communication autour du projet

- Définir un plan de communication interne et externe
- Faire adhérer à la vision et à la raison d'être du projet pour impliquer les équipes
- La gestion des risques et les facteurs de succès
- Les indicateurs de suivi et le tableau de bord du projet et l'emploi des enquêtes