

EXERCER LA MISSION DE RÉFÉRENT HANDICAP

📍 Référence : RH26



INTER

- 🕒 Durée : 2 jours
- € Tarif : 1 560 € net par participant (non assujetti à la TVA)
- 📍 Lieu : Paris et à distance
- 📅 Date de début de la prochaine session :

02

avril 2026

06

oct. 2026

INTRA

Vous souhaitez cette formation en intra, contactez-nous au :

- 📞 01 45 49 99 15
- @ contactentreprises@udd.eu



Public :

Référent handicap



Prérequis :

Aucun



En savoir plus

sur nos méthodes mobilisées, modalités d'évaluation et accessibilité aux personnes en situation de handicap

Objectifs :

- ✓ Comprendre le cadre légal et les enjeux de l'inclusion des personnes en situation de handicap
- ✓ Identifier le rôle et les missions du référent handicap en entreprise
- ✓ Favoriser l'intégration et le maintien dans l'emploi
- ✓ Construire un plan d'action adapté au contexte de son entreprise

Programme :

1. Cadre légal et obligations de l'employeur

- La loi Handicap du 11 février 2005 et ses évolutions
- L'Obligation d'Emploi des Travailleurs Handicapés (OETH)
- Les acteurs de l'insertion professionnelle (MDPH, Cap emploi, AGEFIPH, etc.)

2. Panorama des différents types de handicap

- Définition du handicap au travail
- Handicaps visibles/invisibles/évolutifs
- Les moyens de compensation

3. Missions du référent handicap

- Positionnement et rôle stratégique
- Missions principales : accompagnement, coordination et sensibilisation
- Relations internes (RH, managers et collaborateurs) et externes (partenaires et institutions)

4. Recruter et intégrer un salarié en situation de handicap

- Adapter les processus de recrutement
- Faciliter l'intégration et le suivi
- Sensibiliser les managers et les salariés
- Mobiliser les aides techniques, humaines et financières (AGEFIPH, FIPHP, etc.)

5. Élaborer une politique Handicap

- Analyser la DOETH (déclaration handicap)
- Priorisation des actions à court / moyen / long terme
- Convaincre et mobiliser les moyens et les ressources
- Constituer une équipe pluridisciplinaire et des outils de suivi
- Étude comparative de différentes politiques handicap en entreprise

