

MENER UNE POLITIQUE DE GESTION DES EMPLOIS ET DES PARCOURS PROFESSIONNELS (GEPP - EX-GPEC)

📍 Référence : RH17

€ Tarif intra : nous contacter

🕒 Durée préconisée : 2 jours



INTRA

Vous souhaitez cette formation en intra, contactez-nous au :

☎ 01 45 49 99 15

@ contactentreprises@udd.eu



Public :
Responsables
des ressources
humaines



Prérequis :
Aucun

Objectifs :

- Comprendre les enjeux de la GEPP et l'intégrer dans la stratégie de l'entreprise
- Élaborer les outils de GEPP
- Intégrer la GEPP dans la politique Formation de l'entreprise

Programme :

1. Intégrer la GEPP dans la stratégie de l'entreprise

- Anticiper les mutations de l'entreprise ainsi que l'évolution des métiers et des compétences
- Définir les objectifs et anticiper les besoins
- Répertorier les compétences nécessaires

2. Piloter la démarche

- Faire un état des lieux des emplois et des compétences existantes
- Identifier les emplois sensibles, stratégiques ou émergents

3. Bâtir les outils de la GEPP

- Construire un référentiel des emplois
- Dresser une cartographie des emplois
- Rédiger des fiches de poste
- Recenser les compétences en construisant un référentiel de compétences

4. Articuler GEPP, carrières et formation

- Adapter le plan de développement des compétences aux besoins individuels et collectifs
- Conseiller les dispositifs de formation : CPF, CPF transition, Pro-A, CEP et VAE
- Favoriser la mobilité professionnelle et géographique
- Mettre en place des outils de mesure du développement des compétences
- Articuler GEPP, entretien d'évaluation et entretien professionnel
- Mettre en place des *people reviews*