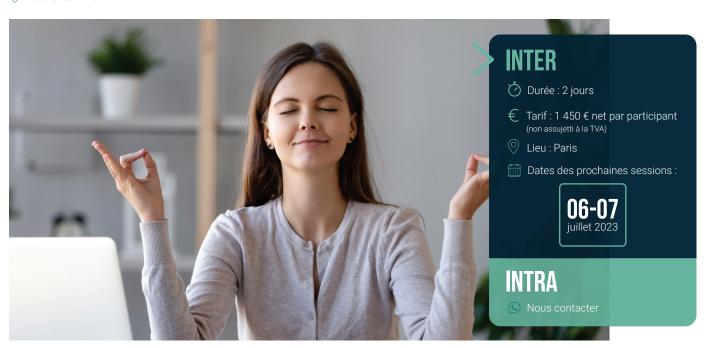
MANAGERS : COMMENT INSTAURER UN CLIMAT DE CONFIANCE AU SEIN DE VOS ÉQUIPES travail hybride : du management par le contrôle au management par la confiance

Référence : M6





Public: Managers



Prérequis:

Maîtriser les fondamentaux du management



Voir aussi:

Diagnostic Confiance Startrust® spécial Manager P.52

Objectifs:

- Passer du management par le contrôle au management par la confiance
- ☑ Développer la confiance en soi et en l'autre
- ☑ Développer une posture favorisant la confiance

Programme:

Avoir confiance en soi et être authentique : préalable à l'instauration de la confiance

- Comprendre les mécanismes de la confiance en soi
- Mieux se connaître
- Être bienveillant envers soi-même
- Agir en adéquation avec ses valeurs
- Donner du sens à ses actions

Développer une posture d'exemplarité

- Communiquer avec sincérité, respect, transparence, et humilité
- Être à l'écoute et comprendre les valeurs et besoins de ses collaborateurs
- Favoriser la proximité par une communication personnalisée avec chacun en fonction des types de personnalité
- Oser parler des désaccords et gérer les conflits

Confiance et contrôle

- La confiance : un pari ?
- Confiance vs contrôle ?
- Comment s'assurer de la réalisation du travail par ses collaborateurs sans être dans le surcontrôle?
- Les bénéfices et les risques à faire confiance
- Identifier ses croyances et ses peurs derrière le besoin de surcontrôle
- Manager par objectif

Donner le droit à l'erreur

- Adopter une posture de manager coach pour accompagner ses collaborateurs dans leurs difficultés
- Encourager les prises d'initiatives et l'autonomie
- Féliciter, encourager, motiver et faire des feedbacks constructifs



POUR ALLER PLUS LOIN:

Équicoaching : Prendre conscience de son comportement non verbal suscitant confiance ou défiance par le reflet de l'attitude du cheval en effet miroir. **Plus d'infos en page 97**

BULLETIN D'INSCRIPTION

Formation inter-entreprise



ſ	$\overline{}$	_	٦.
П	/	/	П
ι			J

Merci de bien vouloir adresser ce bulletin d'inscription à contactentreprises@udd.eu

rif par participant :	mation:
	rmation:
ARTICIPANT(S):	
vilité : Madame Monsieur	Civilité : Madame Monsieur
énom :	Prénom:
om:	Nom:
onction:	Fonction:
eléphone :	Téléphone :
mail :	E-mail:
NTREPRISE :	
om de l'entreprise :	Adresse de facturation si différente :
dresse:	Adresse:
ode postal : Ville :	Code postal : Ville :
ESPONSABLE DE FORMATION (suivi de l'inscription) :	
ESPONSABLE DE FORMATION (suivi de l'inscription) : vilité : Madame Monsieur	Fonction:
ESPONSABLE DE FORMATION (suivi de l'inscription) : vilité : Madame Monsieur énom : om :	
ESPONSABLE DE FORMATION (suivi de l'inscription) : vilité : Madame Monsieur énom :	Fonction: Téléphone:
ESPONSABLE DE FORMATION (suivi de l'inscription): vilité:	Fonction: Téléphone:
ESPONSABLE DE FORMATION (suivi de l'inscription): vilité:	Fonction: Téléphone: