

# MENER UNE POLITIQUE RH DE DIVERSITÉ ET D'INCLUSION

📍 Référence : RH19

€ Tarif intra : nous contacter

🕒 Durée préconisée : 1 jour



## INTRA

Vous souhaitez cette formation en intra, contactez-nous au :

☎ 01 45 49 99 15

@ contactentreprises@udd.eu



### Public :

Responsables  
des ressources  
humaines



### Prérequis :

Aucun

## Objectifs :

- Maîtriser le cadre juridique lié à la diversité
- Mettre en œuvre une politique de diversité dans l'entreprise
- Lutter contre les discriminations

## Programme :

### 1. Qu'est-ce que la diversité ?

- Définir le champ de la diversité : égalité femmes-hommes, LGBT, multiculturel et fait religieux, handicap, intergénérationnel...
- Identifier les enjeux liés à la diversité dans l'entreprise
- Comprendre le cadre juridique : critères de discrimination, délits et sanctions
- Répondre aux obligations légales liées à l'égalité professionnelle, au handicap, à l'intergénérationnel et au recrutement

### 2. Faire l'état des lieux au sein de son entreprise

- Mesurer la diversité : les différents outils
- Évaluer les procédures et les pratiques
- Identifier les risques de discrimination

### 3. Mettre en œuvre une politique de diversité

- Impliquer l'ensemble de l'entreprise
- Sensibiliser les managers
- Sécuriser les procédures de ressources humaines
- Évaluer les actions mises en place